

MØDE	Bestyrelsesmøde i KaJO
DATO	19. november 2019
STED	Hos Sofie
REFERENT	Birgitte
DIRIGENT	Mathilde

Det skal vi nå inden næste gang:	>
18:30: 10 minutter	FORMALIA > Velkomst > Valg af dirigent og referent Mathilde er dirigent, mens Birgitte er referent > Godkendelse af dagsorden Godkendt > Godkendelse af referat fra sidste møde Godkendt > Fraværende bestyrelsesmedlemmer Naja

18:40 15
minutter

KORTE ORIENTERINGER

➤ Nyt fra SBU

Mathilde: Der er ekstraordinært delegeretmøde. Om der skal være en fælles holdning til formandskab og hovedbestyrelse tages på dagen, alt efter hvad der sker.

Uenighed i SBU, om hvor kritiske vi skal være.

Sofie: Der skal ikke være nogle, der fortæller mig, hvem jeg skal stemme på.

Mathilde: Mie og jeg var observatører til sidste HB-møde. Der har også været en længere diskussion om, hvorvidt uniaviser skal have lov til at dække ekstraordinært delegeretmøde.

Mathilde: Rane og jeg var til møde med Patrick fra DJ, der ville brokke sig over, at KaJO ikke har nok medlemmer. Medlemstilbagegang i DJ skydes mod studenterforeningerne. Patrick fik en reprimande tilbage, og der er utilfredshed med den måde, det håndteres på fra DJ's side.

Vi må forberede os på, at medlemsudviklingen bliver et issue i det kommende år.

➤ Orientering fra Medietorvet

Mathilde: 3. Semester har brokket sig over opbygningen af den nye studieordning.

Der skal ryddes op nede i rummet i kælderen inden 15.

December efter ordre fra formanden for SIO.

➤ Nyt fra praktikudvalget

Sofie: Rane stopper som formand for praktikudvalget, og jeg overtager fra 2020. Rane bliver siddende, og Niels Nedergaard bliver siddende.

Ved seneste Store Match Dag var der for mange pladser, og rygterne går på, at DR var de eneste, der ansatte på dagen. Evalueringen af praktikantaftalen er igangsat. Der skal findes ud af, hvorfor der er så mange flere pladser.

Maj: Pia Færing har ytret, at praktiktiden fra 18 til 12 måneder har haft en stor indflydelse på det.

18:55 10
minutter

Præsentationsrunde til ære for de nye

19:05 15
minutter

Orientering: Opdatering på Efterårsseminar

Mathilde: Det var et godt seminar. DJ's konstituerede formandskab var forbi.

Den første time bestod af oplæg med Tine Johansen (TJ) og Jakob Pongsgård (JP). Det var et problem, at de fik lov til at lægge linjen for, hvad der skulle debatteres. Der blev lagt en kritisk linje fra mig selv og næstformanden for Kaj forsøgte at lægge en kritisk linje.

DJ's formandskab virker glade og men virkede ikke vil at ville debattere problemerne med praktikantaftale.

Det var svært at komme igennem med kritik. TJ og JP laver en "dem og os"-retorik.

Det blev også debatteret, hvad DMS skal i fremtiden, og konklusionen blev, at lokalforeningerne skal blive bedre til at lave det, de har lyst til. Derfor nedsættes der et politisk udvalg under DMS. Jeg er blevet tovholder på projektet.

Der blev vedtaget, at vi ændre fordelingsnøglen. Der skal færre penge tilbage til DMS. Det er ikke så mange penge for KaJO, men for KaJ er det mange.

Vi blev enige om at budgettere med et underskud i DMS, samtidig med vi gav en bevilling til Kravling på 80.000 kroner.

Det konstituerede formandskab i DMS blev alle stemt igennem. Man arbejder med en ny form for medielejr.

Arbejdsrapport for politisk udvalg vedtages ved SBU-mødet til december.

Sofie: Blev der diskuteret noget i forhold til kredsene?

Mathilde: Nej, det var mere i forhold til forholdet mellem DJ og DMS.

Sofie: Det er et problem, der er så mange ting, der er brug for at blive adresseret, men man har ingen steder at henvende sig, hvor der er nogle, der lytter.

Mathilde: Der er mange formaliserede veje, hvis man skal igennem med nogle budskaber.

<p>19.20 15 minutter</p>	<p>Diskussion: Evaluering af GF samt Jernhenrik (JH) Maria: Hvorfor var der så få? Sofie: I gamle dage var der langt flere til JH. Vi gør intet anderledes nu, end vi gjorde før. Det har virket i mange år, så det er overraskende, der ikke er flere, der er med i år. Vi har ikke været mindre synlige. Maj: Jeg er i tvivl, om vi er nået ud til de nye. Sofie: Det handler meget om kulturen på årgangen. Maria: Det ville måske hjælpe, hvis vi kom ud direkte til de studerende. Jeg vidste det kun, fordi Mathilde havde hevet fat i mig. Maj: Det handler nok også om, at der er kommet en årgang, der er meget studiepresset og ikke magter at være sociale. Der mangler også opmærksomhed på, hvad KaJO er. Sofie: Folk siger både det med kultur og studietilværelse. Birgitte: Baren ligger for langt nede i lokalet. Mathilde: Vi skal overveje, om GF og JH skal være på studentershuset. Maj: Priserne er uhensigtsmæssige, så vi skal overveje, om der skal laves nye priser. Mathilde: Maden var dårlig. Der var købt for meget alkohol, og der skal være bedre overvågning med, om der betales for det hele. Sofie: En aftale med Bilka i fremtiden ville være en bedre løsning.</p>
<p>19:35 10 minutter</p>	<p>PAUSE</p>

19.45 45
minutter

Drøftelse samt beslutning:

Hvad har vi lyst til at arbejde med i det kommende halve år samt **valg af kasserer**

Mathilde: Vi har ingen kasserer, og det betyder dødvande på regnskabsfronten.

Økonomien overdrages til Mathilde frem til årsskiftet, hvor det tages op igen.

—

Hvad skal der ske med KaJO nu?

Birgitte: Vi skal finde ud af, hvordan vi får fat på nogle af dem, der starter på den nye kandidat - særligt dem, der kommer fra de andre journalistuddannelser.

Mathilde: Vi skal snakke med institutlederne om, hvordan vi får snakket med de nye studerende.

Maj: Vi blev overskygget af Magistrene (M). Derfor skal oplæggene ikke ligge lige op og ned af hinanden. Det nye semester er mere politisk engagerede.

Mathilde: Mie har kommenteret det til Magistrenes formand.

Birgitte: Vi skal finde forskellen på, hvad vi kan give dem kontra, hvad M kan give dem.

Mathilde: Vi skal også fokusere på, hvad vi kan give dem socialt.

Maj: Forskellige workshops, som sætter fokus på fremtidens arbejdsmarked (Lav CV, sælg din opgave, sådan opbygger du en god ansøgning).

Mathilde: Vi har ret til at få to arrangementer.

Birgitte: Måske skal vi kombinere noget socialt og noget arbejdsmæssigt. Eksempelvis ansøgning og eftermiddagsbar.

Maj: Det kan også være spændende at få nogle udefra, som kan fortælle os, hvad de søger hos praktikanter.

Sofie: Hvordan man sælger man sig selv på en A4-side?

Maria: Der er også panik omkring studiejobs.

Birgitte og Maj sætter sig sammen og arrangerer nogle arrangementer i foråret, der sætter fokus på arbejde og noget socialt - gerne noget, der lægger sig op af noget praktikrelevant.

Mathilde foreslår en arbejdsdag 1. februar.

Der er køpføl 6. februar, hvor det bedste bachelorprojekt vælges.

Mathilde: Vi skal også sælge KaJO på, at der er et fedt netværk.

Der skal også ske noget på de sociale medier.

Birgitte: Jeg synes, vi skal lave noget instagram-takeover. Der laves 3-5 retningslinjer, heriblandt at man skal være medlem af KaJO.

20:30

Evt.
- Mathilde

20:35	<p>Hvad skal vi nå til næste gang?</p> <p>KaJO-afslutning 17. december.</p> <p>Økonomien skal overleveres</p> <p>Der skal være startet en takeover</p> <p>Undersøge muligheden for event til foråret.</p> <p>Der skal være ryddet op seneste 15. december. Der smides en doodle op i gruppen.</p>
20:40	<p>Mødeevaluering</p> <p>Birgitte: 9 - Alle deltager rigtig godt, og vi har haft nogle gode debatter. Men jeg gad godt, alle var her.</p> <p>Sofie: 10 - Jeg synes, vi er kommet så langt, som vi kunne ift. ambitionerne. Vi skulle vende ting, og vi er allerede begyndt at sætte ting i søen.</p> <p>Mathilde: 9 - Det er gået rigtig godt, og selvom jeg var nervøs. Det er rart, at der er deltagelse og engagement, så det lover godt.</p> <p>Maj: 10 - Vi har fået startet nogle ting, der skal arbejdes videre på. Og vi er kommet godt igang.</p> <p>Maria: 10 - Vi er kommet længere, end jeg troede, vi ville komme i dag. Det har været mere konstruktivt, end jeg troede.</p>