

REFERAT FRA VISIONSDAG

Kredsen af Journaliststuderende Odense

29. april 2017

Aftaler til næste møde

- Eventudvalget skal holde møde: Jonathan
- PhoneBank skal afholdes: Malte
- Holde et planlægningsopstartsmøde ifht. stress: Signe
- Planlæg møde med Morten Skovsgaard: Signe
- Opslag til studierne's årgang om kritik af fag mm.: Sofie, Malte, Signe, Mikkel. Mikkel er torvholder.
- Fællesgruppe med andre studenterforeninger på samfundsfagligt fakultet oprettes på Facebook: Signe
- Installere brætspil på Medietorvet: Nikolaj
- Thilde Høybye skal uddybe, hvorfor KaJO skal give hende penge til hovedbestyrelseskampagne: Signe
- Cand.mag.'erne skal inviteres med til bestyrelsesmøderne: Signe

10.00: Formalia og en sjov leg

Valg af dirigent

- Malte er enstemmigt valgt

Valg af referent

- Signe

Afbud

- Jacob, William, Naja, Jose, Mads, Kris, Maria, Katrine (Nikolaj kommer kl 12)

Godkendelse af sidste mødes referat

- Godkendt ☺

10.45: Walk and talk om at være et godt bestyrelsesmedlem og evaluering på bestyrelsens arbejde

Opsamling på walk and talk

- Sofie og Mikkel siger, at enten har folk mange holdninger, eller også er de praktisk gris. Det fungerer godt, og der er brug for begge dele. Det er fedt ☺ Hvis man ikke bidrager med holdninger eller praktisk arbejde, er det meget svært at være bestyrelsesmedlem. Det er vigtigt at melde til og fra, fordi det betyder virkelig meget. Det samme gælder for tidsplaner og dagsordener. Men vær forstående over for dine medbestyrelsesmedlemmer. Byd ind og tag ansvar for opgaver, så det ikke er de samme, der får alle opgaver.
- Malte og Emilie siger, at det er vigtigt at kommunikere godt. Bestyrelsen vil gerne KaJO, og det er hyggeligt at være med. Lige nu er vi et sted, hvor vi skal samle os op. Det er godt, at vi er overraskede over at være få. Vi er generelt gode til at møde op.
- Jonathan og Signe siger, at det er vigtigt at engagere sig, når man sidder i bestyrelsen. Vi skal blive bedre til at sætte mål og prioritere vores arbejde, og ansvaret skal fordeles. Hvis man har noget konkret og et ansvar, bliver det også lettere at engagere sig. Bestyrelsen skal lave de ting, som vi synes giver mening. Formandskabet skal motivere og følge op på de opgaver, der bliver fordelt.
- Mikkel siger: Vi skal holde fast i det sociale. Lave øvelser, snakke med andre medlemmer, drikke en øl bagefter.
- Malte siger: Det vigtigste er at komme til bestyrelsesmøderne. Skal vi ikke lave noget socialt? KaJO inviterer til fire stjernes middag for bestyrelsesmedlemmer.
- Vi skal prioritere det sociale

Hvordan er man et godt bestyrelsesmedlem:

- Signe: Hjælper de andre
- Mikkel: Prioriterer møderne så meget man overhovedet kan.
- Malte: Hvis man er ærlig om, at man ikke kan nå de ting, som man har forpligtet sig til. Det er også en god bestyrelse, hvis der er et miljø, hvor man kan spørge om hjælp.
- Sofie: Man skal være rar at holde møde med. Have respekt for andres synspunkter, bidrage til diskussioner.
- Emilie: Vær realistisk omkring, hvad man kan bidrage med. Tag de opgaver, som du brænder for, men lad være med at tage munden for fuld.
- Jonathan: Lytter til andre og hjælper andre.

Hvordan tager vi hånd om nye bestyrelsesmedlemmer:

- Forklare strukturen i danske mediestuderende
- Forslag: Alle nye bestyrelsesmedlemmer skal have en opgave, så de kan komme i gang. Jonathan, Mikkel og Emilie følte, at de gjorde en forskel til panikdag – mere af det!

Beslutning: Alle udvalg skal holde et møde umiddelbart efter, at bestyrelsen har konstitueret sig.

12.15: Brainstorm om eventudvalget

- Vi skal ikke lade os begrænse af, hvornår folk har fri eller er i skole
- Nørdeworkshops: Kreativ skrivning, radio, TV. Fx en sampler, en youtuber. Hvordan gør man det rasende lækkert og kreativt?
- KaJO tager i retten: Den gode retsreportage.
- Hvordan får man ting til at leve digitalt og på SoMe?
- Faglige aftenoplæg i samarbejde med Kreds Fyn.
- RSS-feed, SEO og datajournalistik

Hvis vi står i en situation, hvor penge er et problem, må vi gå til Morten Skovsgaard og prøve at få ham til at punge ud. Eller sammen med Kreds Fyn

Beslutning: Eventudvalget forpligter sig til at holde et møde inden for den næste måned. Spørg årgangene, om der er opbakning – og om de vil være med til at arrangere det.

13.00: Hvordan gør vi det bedre at være studerende på Medietorvet?

Divergent fase

Facebook-gruppe, hvor vi kan dele arrangementer med andre studenterforeninger på sam.fak.

Vi skal invitere cand.mag. med til GF, Jern Henrik,

Malte foreslår et billardbord. Signe foreslår brætspil. Måske et bordtennis-net.

Signe siger, at vi skal have et mål om at få en cand.mag.-studerende med i bestyrelsen. Der skal sættes gang i et rekrutteringsarbejde.

Sofie siger, at det ikke kan være et formål at få en cand.mag. med i bestyrelsen. Mikkel er enig. Hvis vi skal have en cand.mag. med, skal det ikke være for alt i verden.

Skriv om problematikken for cand.mag.'erne

Malte foreslår at vi fortsætter den under eventuelt.

Sofie: Vi har gang i noget godt i forhold til at ændre ting på studiet, der ikke er tidssvarende. Det skal vi blive ved med. Sofie og Signe tager et møde med Morten Skovsgaard.

Mikkel: Hvordan arbejder man med pressemeddelelser? Skal det være en del af undervisningen?

Malte er enig: Vi bliver trænet i idealisme og det er mega verdensfjernt.

Kan vi ændre på PR-faget og gøre det mere praktisk?

Hvordan har vi det med stress? Det er et grundvilkår, at man har kort tid til opgaver, men det bliver problematisk, når opgaver ligger oven i hinanden. Vi skal stadig have underviserne til at koordinere deres undervisning. Mikkel påpeger, at det er individuelt hvordan man opfatter og håndterer stress.

Nogle føler sig meget pressede, og andre accepterer det som et grundvilkår. Der skal findes en balance, hvor de studerende kan være med, men hvor det stadig afspejler arbejdsbyrden i branchen.

Malte foreslår et planlægningskursus, hvor man lærer at strukturere sit liv. Signe foreslår en informerende brochure.

Vi har et studie, der lærer os en masse teori, men ikke giver os den praktiske erfaring. Derfor er vi nødt til selv at opsøge erfaring uden for studiet, og så brænder det helt sammen

Emilie: Vi har rasende høje forventninger til os selv omkring frivilligt arbejde, studiejobs og alt muligt andet. Kan vi informere om hvad man kan gøre, hvis man ikke lige har det perfekte job?

Kan vi gøre op med forventningspresset og CV-ræset? Eller lave en værktøjskasse?

Vi tror, at en stor del af presset på studiet kommer af de mange forskellige ting, som vi laver, altså studie, job, lixen, KaJO, mv.

Emilie foreslår, at vi afdækker situationen og undersøger, hvad der er udslagsgivende i forhold til stress.

Konvergent fase

STRESS: Malte 😊 😊

- Phone bank: Vi ringer vores medlemmer op for at afdække, hvad der stresser dem. Inden da aftaler vi spørgsmål, så vi får ensartede og brugbare svar. Det er ligesom et tænkt spørgeskema
Malte er torvholder og målet er at have gennemført det inden 1. juni

- Kampagne: "Det hele skal nok gå". Formålet er, at man skal lære at håndtere og arbejde med det pres, som man føler.

- Planlægningskursus: Konstruktiv kursus med en planlægningskonsulent (ikke en stresskonsulent!).
- Video: Vi skal finde en coach-fyr som giver fem gode råd til at strukturere sin tid, som vi kan klippe sammen til en video.
- Flyer: Kontakt-info og gode råd. Den skal også være konstruktiv.

Inden næste møde: Signe tager kontakt til DMS og undersøger deres indsats. Der afholdes et møde.

STUDIET:

Maj: Afdæk, hvad hver årgang synes er problematisk? Mikkel, Signe, Malte, Sofie laver opslag i årgangsgrupperne. Mikkel er torvholder.

Handling:

- Signe skriver til Morten om at holde møde med Morten S.
- Slut maj: På bestyrelsesmødet beslutter, hvad vi tager med til Morten.
- Start juni: Møde med Morten Skovsgaard

SOCIALT:

Socialt vidensdelingscenter: Facebookgruppe med formandskaberne for andre studenterforeninger ved sam.fak. Skal bruges til at man kan smide arrangementer ind, som man gerne vil have de andre med til ☺

Handling: Kontakt til andre studenterforeninger.

Invitere cand.mag'erne, når vi holder fest.

Handling: Signe tager kontakt.

Brætspil på medietorvet: Køb nogle billige brætspil og installer dem på medietorvet.

Handling: Nikolaj finder nogle spil, sætter dem op på balkonen og siger, at de er der.

14.45: Bestyrelsespunkter

a) Nyt fra udvalgene (30 min)

- SBU
 - o Vil KaJO støtte Thilde økonomisk i sin kampagne for at blive valgt til hovedbestyrelsen? Bestyrelsen følte ikke, at de kunne tage en beslutning om, hvorvidt det er okay at bruge medlemskroner på.
 - o Handling: Signe ringer til Thilde og forklarer, at bestyrelsen ikke kan vurdere det før hun selv har argumenteret. Derfor skal hun stille op til en "ask me anything". Derefter tager bestyrelsen en beslutning.
- Lille PoU
 - o KaJO tager ikke til folkemøde
 - o Optag på studiet-debat fra generalforsamling: Vi skal afdække de økonomiske omkostninger, hvis vi skærer. Møde med Morten Skovsgaard
 - o Aktindsigt: Oplæg med aktindsigt skal afholdes af eventudvalget på næste semester.
- Store PoU
 - o Intet nyt under solen
- DJ's praktikudvalg
 - o Katrine er her ikke.
- Kommunikationsudvalget

- Der er kommet nyhedsbrev. Positiv feedback. Blev også bragt i Lixen, der regner med, at det bliver et fast element.
- Udvalget skal afholde et møde.
- Eventudvalget
 - KaJO skal have en roll up og banner med ud på banen til High Risk.
- Kassereren
 - Bankskifte er på vej. Emilie satser på, at det går igennem inden næste uge.
 - Overleveringen fra Jacob/Katrine er nogenlunde færdig, der skal bare lige styr på banken.
 - **KaJO beslutter at støtte High Risk med yderligere 1000 kr (se ansøgning i bilag), under forudsætning af at der afleveres regnskab efterfølgende, og at overskydende penge betales tilbage.**

b) Evaluering af delegeretmøde (10 min)

Kritik:

- Manglende information om kandidater udover dem, som Danske Mediestuderende støttede.

Stemmevejledning.

- Der blev snakket rigtig meget uden at der blev ændret særlig meget.

- Ærgerligt at folk tager hjem mandag. Har det noget at gøre med, hvordan vi sælger det? Mindre fokus på badekarsfest, mere fokus på fagpolitik.

Ros:

- Det var nogle fine dage

- Godt at mange havde meldt sig.

- De studerendes kreative indsats var mega succesfuldt.

Konklusion: Man har et ansvar som delegeret, og det skal vi være bedre til at gøre klar og informere om.

c) Praktikevaluering og plan for fremtiden (20 min)

Hvad virkede godt og dårligt i KaJO's praktikindsats?

Nikolaj siger: Der er svar på alle spørgsmål, KaJO har markeret hver gang der var oplæg.

- Hotline virkede skide godt for Gordon. Sofie og Malte har også haft et par henvendelser. Husk at reklamere.
- Håndbog: KaJO's lille røde var også god, men skal opdateres
- Telefonpasserdiskussionen: Godt at KaJO reagerede
- Niels' retorik: Niels tog det selv op uden at vi behøvede sige noget.
- Jose som ansigt udadtil har fungeret godt.
- Oplæg med tidligere praktikanter skal revideres: Dem, der kommer skal udvælges, så de er repræsentative.
- Vi skal blive ved med at tegne et billede af, at det er normalt ikke at have en aftale.
- Forhåndsftaler: Ikke mange deciderede forhåndsftaler, men mange fingerpej (sådan cirka hvor man ligger).
- Mange studerende har ringet til medier og spurgt hvordan de ligger. Medierne har svaret åbent og ærligt.
- Til dem, der skal derop næste år, skal man være klar over, at Pia Færing nægter at arbejde sammen med fagforeningerne.
- Når medierne skriver noget på tavlen i matchroom, skal de også komme og tage pladsen ned.
- Bedre samarbejde med de andre studenterorganisationer og dem på DMJX, der planlægger hele dagen.

d) Indførelse af månedlig kommunikationsplan (10 min)

KaJO har besluttet at afslutte hvert bestyrelsesmøde med at lægge en plan for de ting, som kommunikationsudvalget skal være opmærksomme på og huske at kommunikere ud.

e) Eventuelt (10 min)

Signe har holdt fokusgruppe med cand.mag.'erne, og de var generelt virkelig frustrerede over følgende:

- indholdet i deres fagbeskrivelser og det, som uddannelsen er blevet brandet som stemmer ikke overens med uddannelsens faktiske indhold
- Alt omkring deres praktik. Både ifht. info fra studiet og støtte fra forbundet
- Al info omkring studiestart. Der har ikke været noget socialt, og der har ikke været noget som helst info om fx Lixen, Beton TV, KaJO mv.
- Socialt: De er pisse ærgerlige over ikke at være inviteret med til noget på medietorvet.

Jonathan siger, at der fra september bliver taget hånd om deres intro gennem BA'ernes introforløb.

Sofie siger, at cand.public.erne skal have de samme informationer.

Cand.mag.'erne skal opfordres til at stille op til bestyrelsen. Hvis deres kandidater ikke bliver stemt ind, kan repræsentanten få lov til at sidde med til møderne.

Handling: Cand.mag.'erne inviteres med til bestyrelsesmøde.

Kommunikation for den næste måned:

- High Risk – KaJO er storsponsor
- Kravling – Info om arrangementet, link til billetkøb, hvis SDU'ere vinder, så brander vi os på det.
- Reklame: AGORA 17
- Reklame: Institutdyst
- Reklame: Odense Studie Regatta

Vi doodler på dato til næste møde.

Evaluering: **DER ER NY MØDEREKORD: 9,14!!!**

Gennemsnitskarakteren for 2017 er 8,61

Bilag

Ærede bestyrelse

Vi, arrangørgruppen bag High Risk, anmoder om at få forhøjet det økonomisk tilskud til afvikling af arrangementet den 20. maj med 1.000 kr. Vi har vedhæftet et budget, så I kan se, hvordan vi planlægger at allokere økonomien på forskellige poster.

Indtægter	Udgifter	
KaJO: 5.500 kr.	Fredagsbaren:	2.000 kr.
	Bannere og anden opbakning :	1.000 kr.
	Dommer:	1.000 kr.
	Højttalere:	1.500 kr.
	Pavillon:	400 kr.
	Uforudset:	600 kr.
I alt: 5.500 kr.		6.500 kr. (-1.000 kr.)

Bestyrelsesformand Oliver Sønderbye Therp kan træffes på Facebook under samme navn, telefon 3148 5519 eller på Syddansk Universitet, såfremt der ønskes uddybning

De bedste hilsner