

# Generalforsamling Efterår 2020

## Dagsorden

### Velkomst + navnerunde

- Vilas byder velkommen og lægger op til en kort navnerunde.

Tilstedeværende:

- Vilas S. Holst (Formand)
- Josephine Lorentsen (Næstformand)
- Emil B. Hansen (Næstformand)
- Jacob B. Hansen (Bestyrelsesmedlem)
- Maria H. Ahrensboell (Stiller op til bestyrelsen)
- Harald Krebs
- Ida Fjord
- Marwa Mezouri

### Valg af dirigent og referent

- Oliver (DMS) stiller op som dirigent  
\*\*Enstemmigt valgt\*\*
- Maria (KSR) stiller op som referent og stemmetæller  
\*\*Enstemmigt valgt\*\*

### Fremlæggelse og godkendelse af dagsorden

\*\*Enstemmigt godkendt\*\*

### Formandens beretning - Fremlæggelse og debat

- Vilas fremlægger formandens beretning

“Kære alle sammen

Jeg er glad for at se så mange af jer, selvom situationen desværre stadig er sådan, at vi må holde vores generalforsamling virtuelt. Det er ikke optimalt, men vi må det bedste ud af det.

Sådan var situationen også i forsommeren, hvor KaJO sidst holdt generalforsamling. Her blev Josephine, Emil, Jacob & jeg valgt som ny bestyrelse i KaJO med den klare hovedopgave at gøre KaJO til en attraktiv studenterorganisation igen, så vi ikke igen ender i en situation, hvor foreningen risikerer at gå i dvale.

Læringskurven har været stejl. Ingen af os havde været med i KaJO før. Derfor var det også en svær opgave uden nogen direkte erfaring at bygge oven på.

Siden da har vi i bestyrelsen arbejdet i to spor: Et læringsspor, hvor vi har skulle finde vores ben i samarbejdet med Dansk Journalistforbund, SDU og Danske Mediestuderende. Og så et genopretningsspor, hvor vi har arbejdet med at definere KaJOs eksistensberettigelse og lidt resultatorienteret: Haft et klart fokus på at hverve medlemmer.

Begge dele går godt. KaJO har i dag et godt samarbejde med Danske Mediestuderende, hvor vi som nyvalgt bestyrelse er blevet taget rigtig godt i mod. Vi har en konstruktiv dialog med Peter Bro, hvor vi har en aftale om at styrke samarbejdet med SDU på områder, hvor vi kan have et interessefællesskab. Det er fx på sexisme og praktik. Hvad angår Dansk Journalistforbund, har vi lidt udfordringer med en gang i mellem at blive "glemt" i Odense, men det er mit indtryk, at der bliver lyttet til kritikken, når den bliver rejst.

Det går også godt for tilslutningen til KaJO. Vi oplever, at der er en positiv stemning omkring foreningen. Vi havde håbet på at kunne holde en masse sociale arrangementer med medlemmerne. Det er desværre blevet begrænset til vores InDesign-kursus, men det oplevede vi en fin tilslutning til. Vores medlemstal har det også godt, og vi har i talende stund det højeste medlemstal i næsten to år.

Bestyrelsen har også måtte have fokus på debatten om sexisme og seksuelle krænkelser i mediebranchen. Vi er i bestyrelsen forfærdet over, de mange historier, vi hører fra praktikanter. Endnu værre står det til, når man kigger på en undersøgelse, som Kvindeforbund har lavet. Her fortalte 1/6 af praktikanterne, at de havde oplevet seksuelle krænkelser, mens kun to praktikanter var gået til deres tillidsmand, chef eller lignende. Det er en kæmpe udfordring, som vi i KaJO har stort fokus på at løse. Både lokalt på SDU og i vores engagement i Danske Mediestuderende.

Debatten om grænseoverskridende adfærd kommer også på et tidspunkt, hvor KaJO i forvejen var gået i gang med at udarbejde en samværspolitik, som vi præsenterer i dag. Det er bestyrelsens holdning, at vi skal have klare retningslinjer for, hvordan vi håndterer episoder om grænseoverskridende adfærd i foreningen, og derfor håber jeg på, at generalforsamlingen i dag vil vise sin støtte, når vi senere skal diskutere og vedtage en samværspolitik for foreningen.

I det kommende halve år vil KaJO fortsætte sit arbejde imod grænseoverskridende adfærd. Vi vil afsøge og gendefinere KaJOs kernefortælling, og vi vil udvikle vores strategi med at gøre KaJO relevant og nærværende for de journalistik-studerende på SDU. Det er vores erfaring at studiet er stærkt, når KaJO er stærkt.

I næste uge skal vi til efterårsseminar i Danske Mediestuderende, og til foråret skal vi til delegeretmøde i Dansk Journalistforbund. Der er med andre ord masser at tage fat på. Derfor håber vi også på, at I som medlemmer vil gøre jeres mening gældende, så vi kan være den bedst mulige studenterorganisation for jer.

Jeg glæder mig til en forhåbentlig god og åben debat på generalforsamlingen, og ser frem til at høre jeres pointer."

- [Herefter åbent for spørgsmål, indlæg og kommentarer](#)  
-Ingen spørgsmål, eller kommentarer

**\*\*Enstemmigt godkendt\*\***

## Kassererens beretning - fremlæggelse og debat

- Vilas fremlægger beretning om økonomien. Det vil sige foreløbigt regnskab for 2020

### Budget 2020:

<b>Indtægter</b>		<b>Budget</b>	<b>Regnskab</b>			
Egenkapital pr. 01.01.2019		0	41253,98			
Kontingent (12x7000)		84.000	80271			
Andet		0				
<b>I alt</b>		84.000	80271			
<b>Udgifter</b>		<b>Budget</b>	<b>Realiseret</b>	<b>Difference</b>	<b>I procent</b>	
Støtte til medlemmer		20000	14780,95	5219,05	26%	
Mødeforplejning		4000	2464,35	1535,65	38%	
Lixen		10000	8000	2000	20%	
GF forår 2019		15000	0	15000	100%	
Rejserefusion til bestyrelsen		5000	2734,48	2265,52	45%	
Administration		0	1142,35	-1142,35		
Arrangementer		8.000	5284,1	2.716	34%	
PR		5000	6546	-1546	-31%	
GF efterår + Jern Henrik 2020		20000	0	20000	100%	
Andet		0	633	-633		
<b>I alt</b>		87000	41585,23	45414,77		
<b>Balance</b>		<b>-3.000</b>	<b>38.686</b>			

- Overordnet set er det en stor egenkapital som KaJO har haft svært ved få brugt. Det skyldes især situationen med Corona, der har sat sociale arrangementer på pause. Det næste halve år skal der sættes fokus på at bruge af egenkapitalen.

Vilas fremlægger kommentarer fra den kritiske revisor, der også lægger vægt på at få brugt egenkapitalen. Derudover er der kun en enkelt kommentar mht. at hvis der er forskellige udlægsposter på samme kvittering, skal der laves ekstra udlæg. Bilag 235 mangler. Det er et udlæg fra tidligere formandskab.

- Herefter åbent for spørgsmål, indlæg og kommentarer  
- Ingen spørgsmål eller kommentarer

### Budget for 2021

Budget 1. januar -31. december 2021			
Indtægter	Budget	Difference fra 2020	
Kontingent	159.000	75.000	
<b>Udgifter</b>			
Danske Mediestuderende	60000	60.000	Medlemsbidrag (6.- / Medlem /måned) + foreningskontingent på 2700.- /måned)
Støtte til medlemmer	20000	0	Studieture, rejserefusion for GF (medlemmerne), støtte til bachelorprojekter osv.
Mødeforplejning	4000	0	
Lixen	14000	4000	
Generalforsamling, forår + delegeretmøde	15000	0	
Rejserefusion til bestyrelsen	5000	0	
Administration	1500	1.500	
Støtte til arrangementer	8.000	0	Jourlerevy, High Risk, Medietovholderne mm.
PR	10000	5000	Plakater, online mm.
Generalforsamling (efterår) + Jern Henrik	15000	5.000	(inkl. præmier)
Diverse	1000	1000	fx Blomster
KaJO's arrangementer	10000	10000	
<b>I alt</b>	<b>163500</b>	<b>86.500</b>	
<b>Balance</b>	<b>-4.500</b>	<b>-11.500</b>	

- Bestyrelsens budgetforslag fremlægges og motiveres

-Overordnet set har KaJO ændret regnskabspraksis for 2021. Det betyder at indtægterne i budgettet for 2021 stiger da udgifterne ifm. DMS fremover ikke skal modregnes indtægterne, men nu har sin egen udgiftspost.

-Ændring i medlemsindtægterne: Der er en stigning i indtægterne, grundet en forventet stigning i medlemstal.

-Lixen har søgt om flere penge ift. budgettet 2020. Når der stemmes om budgettet 2021, stemmes der samtidig om vedtagelse af øget bidrag til Lixen.

Foråret ser problematisk ud, da det forventes at der også er Corona og derfor kan der ikke afholdes GF i foråret. Der skal også holdes delegeretmøde. Bestyrelsen har ikke besluttet, om forårs GF og delegeretmøde holdes samlet eller som to arrangementer. Men uagtet hvad, burde 15.000 være nok til at dække begge arrangementer.

-PR- posten vil indeholde udgifter til plakater og flyers.

- Herefter åbent for spørgsmål, indlæg og kommentarer

Marwa → vil gerne høre hvordan bestyrelsen har planlagt at tiltrække flere nye medlemmer.

Vilas → de vil fortsætte den strategi de har nu, i efteråret, og overvejer to hvervningkampagner. Én i foråret, som vanligt, og en i efteråret inden praktikforløbet. Den hvervningkampagne i efteråret, har til formål at 'samle op' på forårets hvervning. KaJO hvervning vil have fokus på at de der skal i praktik, kan få hjælp i f.eks. praktikforløbet.

Marwa→ pointerer at mange nye bliver tiltrukket af arrangementer.

Vilas→ udfordringen kan være at den officielle hvervning ligger i hænderne på DJ, så KaJO har ikke så meget med hvervning med f.eks. muleposer.

Pointerer at alle tallene på de forskellige poster kan op- eller nedjusteres, pengene er derfor ikke bundet til forskellige poster.

Marwa→ har været tutor og nævner at de har lavet en video for at kunne promovere hvad det er tutorerne laver. Hun foreslår at det kunne være en god idé at lave en tilsvarende video, der forklarer hvad KaJO er og hvad foreningen laver.

Maria→ har også været tutor og synes Marwas forslag er en rigtig god idé, da tutorvideoerne fik positiv respons fra de studerende.

Vilas→ kan godt følge idéen, men er lidt i tvivl om hvordan videoen/videoerne skal udformes, om det er videoer der primært har fokus på arrangementer, eller mere om hvad KaJO er. Fremhæver at DMS arbejder på en video der også bl.a informerer om de forskellige lokalforeningers arbejde.

Marwa→ påpeger at det virker så formelt når man er ny. Der mangler noget om hvad bestyrelsesarbejdet indebærer og viser det sociale, men også det professionelle.

Maria→ giver Marwa ret i at der er ikke er så meget synligt om KaJO ude på SDU. Der er ikke genkendelighed og de studerende kender simpelthen ikke til KaJO.

Josephine→ gode idéer til at gøre KaJO mere synlig. En af udfordringerne har været at Corona direkte mindsker synligheden på SDU især ift. sociale arrangementer når de nu ikke kan afholdes. Bestyrelsen har også stor fokus på at være mere synlig på SDU- på trods af situationen. Promoveringsvideoer er en god mulighed for at være mere synlig.

Vilas→ efterspørger konkrete forslag til udformning af evt. videoer. Skal de være professionelle eller mere alm. videoer optaget med telefoner?

Maria→ synes at man skal lave lidt forskelligt- KaJO er så meget mere end bare studiestart. hun foreslår at vise det hyggelige når der f.eks. bliver holdt oplæg, man kan følge et bestyrelsesmedlem for konkret at se hvad bestyrelsesarbejdet går ud på med møder og evt. hygge bagefter. Hun pointerer at der er vigtigt at vise, at man har noget tilfælles med de andre studerende og så det ikke kun er noget til sit CV.

Marwa→ melder ind med at man kan låne udstyr, så dét behøver ikke at være bøvlet. Hun foreslår at man kan lave en joulerevy der bliver sendt live på Facebook?

Harald→ er enig i at det ville være godt med en blanding af korte videoer og en bedre, mere professionel, produceret video. Men man kan også godt lave en mellemting, igen for at vise hvad KaJO er og kan, for han vidste heller ikke hvad KaJO var da han startede.

Vilas→ der er ikke noget fra arkivet de kan bruge til SoMe. Foreslår at hæve PR posten til 10.000kr. for at der også er en mulighed for at kunne producere semi professionelle videoer. Evt. kunne man også udbyde videoproduktion til medlemmerne.

Emil→ Imødekommer idéen om at hæve beløbet, med forbehold for at de ikke bliver brugt, men så er det der i hvert fald budgetteret med. Han er også enig med Marwa og Maria ift. at gøre KaJO mindre formelt og mere "sexet". Går videre med de indkomne forslag.

- Afslutningsvis stemmes der om budgetforslaget og/eller eventuelle ændringsforslag.

Der stemmes om at hæve PR posten til et samlet beløb på 10.000.

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***

Afstemning om budget 2021.

**\*\*Enstemmigt godkendt\*\***

## **Indkomne forslag fra bestyrelsen og medlemmer**

- Bestyrelsens udkast til en samværspolitik fremlægges og motiveres

Det har været undervejs, og bestyrelsen mener at det er vigtigt at have en politik på forkant, og ikke efter en evt. handling.

- Herefter åbent for spørgsmål, indlæg og kommentarer
  - Ingen spørgsmål eller kommentarer

Vilas gennemgår politikken overordnet, for at alle er beredte til at kunne vedtage den oplyste.

Josephine→ pointerer at det gælder til arrangementer i KaJO regi. Hvis medlemmerne henvender sig til bestyrelsen mht. krænkelser uden for KaJO regi f.eks. på en arbejdsplads, tager bestyrelsen sig også af disse henvendelser.

Vilas→ stiller forslag om at skrive ind i politikken, at KaJO har en vejledningspligt ift. evt. henvendelser, både indenfor og udenfor KaJO regi.

Forslaget lyder:

*KaJO forpligter sig til at bistå og vejlede medlemmer i sager, som KaJO ikke har beslutningsevne over. eks.el. - men ikke begrænset til - episoder*

- *praktik - studiejobs- på jobbet- til et DMS arrangement.*

- Afstemning om samværspolitik og/eller eventuelle ændringsforslag  
*\*\*Enstemmigt vedtaget\*\**
- Eventuelt andre forslag, der ikke har noget med vedtægter at gøre
  - Ikke andre forslag
- Herefter åbent for spørgsmål, indlæg og kommentarer
  - Ikke andre spørgsmål, indlæg eller kommentarer
- Afstemning om forslag og/eller eventuelle ændringsforslag

**Fremsatte vedtægtsændringer fra bestyrelsen**

## §4 Samværspolitik

stk. 1. KaJO har på ordinær generalforsamling 7. november 2020 vedtaget en samværspolitik, som er definerende for foreningens omgang med hinanden.

Stk. 2. KaJO's samværspolitik kan kun ændres på en lovligt indkaldt, ordinær generalforsamling og ved simpelt flertal

Konsekvensrettelser som følge heraf: Efterfølgende §-numre opjusteres med én.

## §4a Valg til bestyrelsen

*Stk. 9. Bestyrelsen konstituerer umiddelbart efter den halvårige generalforsamling et forretningsudvalg bestående af formanden, næstformand/næstformænd og foreningens kasserer. Forretningsudvalget er underlagt - og ansvarlige overfor - bestyrelsen.*

*Stk. 10. Medlemmer af forretningsudvalget kan vælge at kalde sig forkvinde, forperson eller lignende titler, såfremt det ønskes.*

## §6 Bestyrelsesmøder

*Stk. 1. Bestyrelsen fastlægger selv sit arbejde i en forretningsorden, der vedtages på førstkommende ordinære møde efter hver generalforsamling. Forretningsordenen offentliggøres på KaJO's hjemmeside. Forretningsordenen skal indeholde mødekalender, samt principper for offentliggørelse af referat.*

*Stk. 1. Bestyrelsen fastlægger selv sit arbejde i en forretningsorden, der vedtages på førstkommende ordinære møde efter hver generalforsamling. Forretningsordenen offentliggøres på KaJO's hjemmeside. Forretningsordenen skal indeholde en umiddelbar mødekalender, samt principper for offentliggørelse af referat.*

*Stk. 4. Alle medlemmer af foreningen har ret til at få behandlet et punkt på dagsorden, såfremt dette er formandsskabet i hænde senest 3 hverdage inden pågældende møde.*

*Stk. 4. Alle medlemmer af foreningen har ret til at få behandlet et punkt på dagsorden, såfremt dette er formandsskabet i hænde senest 3 dage inden pågældende møde.*

**\*\*Alle vedtægtsændringerne vedtages enstemmigt\*\***

## §7 Tegningsret

*Stk. 5. Ved beløb under 3.000 kr. kan kassereren, næstformændene og formanden sammen underskrive.*

*Stk. 5. Ved beløb under 3.000 kr. kan forretningsudvalget sammen underskrive.*



## **Valg til formand, næstformænd, kasserer & bestyrelse**

Vilas Holst Jensen genopstiller som formand

**\*\*Enstemmigt valgt\*\***

Josephine Gjerka Lorentsen genopstiller som næstformand

**\*\* Enstemmigt valgt\*\***

Emil Bang Hansen genopstiller som næstformand

**\*\* Enstemmigt valgt\*\***

Ida Fjord opstiller som kasserer

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***

Jacob Berg Hansen genopstiller som bestyrelsesmedlem

**\*\* Enstemmigt vedtaget\*\***

Maria Hviid Ahrensboell opstiller som bestyrelsesmedlem

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***

Harald Krebs opstiller som bestyrelsesmedlem

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***

Marwa Mezouri opstiller som bestyrelsesmedlem

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***

Mathilde Hougaard Boesen genopstiller som kritisk revisor

**\*\*Enstemmigt vedtaget\*\***